

UPPFÖRANDEKOD FÖR THOMAS CONCRETE GROUP

1. Bakgrund och grundläggande principer

Thomas Concrete Group ("TCG") är en internationell koncern med verksamhet inom betongbranschen.

TCG har fastställt denna uppförandekod som uttryck för sina grundläggande värderingar avseende laglig och etisk affärsverksamhet.

Här beskriver vi de krav vi har fastställt för hur styrelsemedlemmar, ledning och anställda ska agera och uppträda. Dessutom utgår vi från att dessa krav ska följas av alla våra affärspartners.

På Team Thomas bryr vi oss om våra kollegor, företag och kunder. Anställda i ledande befattningar skall föregå med gott exempel.

Alla anställda inom TCG ska hela tiden utvärdera sitt arbete och sina handlingar i förhållande till dessa regler. Det här dokumentet ska tillämpas vid utvärdering av potentiella och befintliga leverantörer, kunder och andra parter.

Vi uppmuntrar alla anställda att rapportera händelser som inte följer denna Uppförandekod.

Denna Uppförandekod skall betraktas som minimistandard inom koncernen.

2. Affärsprinciper

Vi respekterar och följer konkurrenslagor, miljölagstiftning, arbetsmarknadslagor, avtal och säkerhetskrav i varje land där TCG har verksamhet.

Alla anställda måste agera i enlighet med god affärssed och sträva efter att främja TCG:s intressen och mål.

Den anställde ska avstå från att hamna i en relation med en kund, distributör, leverantör eller andra som har en relation till TCG som kan förhindra eller begränsa den anställdes förmåga att agera opartiskt.

Den anställde ska avstå från privata kommersiella kontraktförhållanden med företag eller personer som den anställde har ett affärsförhållande med genom sin anställning hos TCG.

Anställda i ledande befattningar samt medarbetare inom inköp och sälj, är skyldiga att informera sina närmaste överordnade om all affärsverksamhet som den anställde bedriver utanför TCG. Dessutom måste den anställde informera om någon annan aktivitet som hon/han tror inte följer denna policy.

En anställd får inte försätta sig i en situation där hans eller hennes handlingar eller personliga intressen kan vara i konflikt med TCG:s intressen.

Vi samarbetar endast med leverantörer som kan garantera att de inte har barnarbete in sina tillverkningsprocesser.

Alla TCG:s finansiella transaktioner måste rapporteras enligt allmänt vedertagna redovisningsprinciper.

3. Relationer till anställda

På Team Thomas sätter vi säkerheten främst och erbjuder en säker och hälsosam arbetsmiljö.

Vi ger samma möjligheter åt alla människor utan hänsyn till nationalitet, hudfärg, kön, religion, sexuell läggning samt socialt eller etniskt ursprung. Vi tillåter inte någon form av diskriminering eller trakasserier.

Alla anställda måste följa de etiska reglerna för sitt yrke om det finns sådana regler. Dessutom måste alla anställda hålla sig till TCG:s interna regler, anvisningar och policyer.

Företagets egendom och utrustning får ej användas för privat bruk, om inte annat anges i våra policyer.

Vi tillhandahåller tränings- och utbildningsmöjligheter för anställda till stöd för deras nuvarande och framtida yrkesplaner.

Familjerelationer i företaget skall behandlas med försiktighet för att undvika intressekonflikter.