

Arbetsmiljöpolicy

Thomas Betong arbetar för att skapa ett socialt hållbart samhälle genom att aktivt verka för en god arbetsmiljö och ett gott arbetsklimat.

Hos oss är det viktigt att alla medarbetare känner sig trygga, trivs och utvecklas samtidigt som arbete och privatliv står i balans.

För att lyckas i detta arbete läggs stor vikt vid dialog chef – medarbetare, dialog mellan avdelningar och arbetskamrater. Kommunikation och samarbete utgör grunden för vårt arbetsmiljöarbete.

Exempel på detta är medarbetarsamtal, arbetsplatsträffar, informationsmöten och inte minst det vardagliga samtalet.

Det mesta av vårt systematiska arbetsmiljöarbete bedrivs ute i linjeorganisationen där våra chefer och medarbetare tillsammans verkar för att hitta snabba och effektiva åtgärder för ständig förbättring. Till stöd finns expertresurser som förutom att coacha och supporta också har till uppgift att utveckla och förbättra våra metoder och arbetssätt.

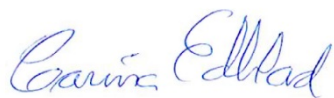
Exempel på detta arbete är arbetsmiljöronder, medarbetarenkäter, yrkeshygieniska mätningar, regelbundna hälsokontroller mm.

Inom Thomas Betong erbjuds också alla medarbetare friskvårdsbidrag och grundläggande utbildningar inom arbetsmiljö och brandskydd.

Nytan för dig som kund eller framtida medarbetare, är en trygg och säker samarbetspartner som följer lagar och avtal, respekterar och förstår de villkor som gäller för att skapa säkrare byggarbetsplatser.

Sist men inte minst säkerställer vår arbetsmiljö friska, engagerade och kompetenta medarbetare som vill och kan påverka din upplevelse av Thomas Betong till det bästa.

Göteborg 2016-02-01

A handwritten signature in blue ink that reads "Carina Edblad".

VD, Thomas Betong AB
Carina Edblad

A handwritten signature in blue ink that reads "Erik Lindén".

KMA Chef, Thomas Betong AB
Erik Lindén